



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
Direzione Generale

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2019/2020 PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE CAMPANIA

Il giorno 19 gennaio 2023, in Napoli, presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'art. 5, comma 2, lettera e) del D.lgs. 123/2011;

VISTA la nota prot. n. 19025 del 28/12/2022, con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha provveduto ad ammettere a registrazione, con visto n. 1081 del 28 dicembre 2022, l'ipotesi di contratto integrativo regionale concernente *"la determinazione del fondo regionale per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato a.s. 2019/2020 per il personale del ruolo dei dirigenti scolastici della regione Campania"*

CONSIDERATE le raccomandazioni espresse dall'UCB presso il MIM, con la predetta nota prot. n. 19025 del 28/12/2022, in merito alle integrazioni da apportare alla predetta ipotesi di C.I.R., in base alle quali si precisa quanto segue:

- All'art. 3 comma 1 dell'ipotesi l'importo disponibile per la determinazione della retribuzione di posizione è pari all'85% delle risorse di cui alla lettera a) dell'art. 2 dell'ipotesi stessa;
- All'art. 3 dell'ipotesi è errata la numerazione dei commi 5 e 6;
- All'art. 4 dell'ipotesi è errata la numerazione del comma 5;
- All'art. 5 dell'ipotesi è errata la numerazione dei commi 3 e 4;

CONSIDERATE altresì le raccomandazioni espresse dall'UCB presso il MIM, con la predetta nota prot. n. 19025 del 28/12/2022, in merito alle rettifiche di refusi rilevati nel foglio di calcolo, nella relazione illustrativa e nella relazione tecnica, in base alle quali si precisa quanto segue:

- Nel modulo I sezione I della relazione tecnico-finanziaria l'importo corretto della quota parte del fondo con destinazione per posizione e risultato è pari ad € 27.230.369,34;



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
Direzione Generale

- Nel modulo I sezione I e sezione IV lett. a) della relazione tecnico-finanziaria il totale della somma erroneamente stanziata a favore di un dirigente scolastico a carico del C.I.R. 2017-18 è pari ad € 27.245.384,81;
- Nel modulo I sezione IV lettera c) e Modulo II sezione II e sezione IV lettera d) della relazione tecnico-finanziaria il totale del Fondo sottoposto a certificazione è pari ad € 27.285.112,09;
- Alle pagg. 2 e 3 della relazione illustrativa il numero dei dd.ss. ai quali viene attribuita un'indennità di reggenza risulta essere n. 103 e il numero dei dd.ss. ai quali viene attribuita in aggiunta una somma pari al 50% del differenziale tra la retribuzione iniziale della carriera dei dd.ss. e quella della carriera dei docenti risulta essere pari a n. 36 unità;
- Nella descrizione della colonna "D" è erroneamente indicata la percentuale dell'85% anziché la percentuale del 15% correttamente applicata per la determinazione della retribuzione di risultato.

Le parti, come di seguito costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo regionale, con le sopra esposte considerazioni, così come sottoscritta in data 06/12/2022, che è parte integrante del presente accordo.

Letto, approvato e sottoscritto :

PER LA PARTE PUBBLICA		PER LA PARTE SINDACALE	
Il Direttore Generale Ettore Acerra	<i>Ettore Acerra</i>	FLC CGIL	<i>[Signature]</i>
		CISL-Scuola	<i>[Signature]</i>
		UIL-Scuola	<i>[Signature]</i>
		SNALS-Confasal	<i>[Signature]</i>
		ANP-CIDA	<i>[Signature]</i>
		DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf.	<i>[Signature]</i>



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
Direzione Generale

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2019/2020 PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE CAMPANIA

Il giorno 28 settembre 2022 presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente contratto, per concordare il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2019/2020.

PREMESSO

- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;
- che il C.C.N.L. per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica, relativo al periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica, è stato sottoscritto in data 08/07/2019;
- che con Decreto direttoriale AOODGRUF 15 febbraio 2022, n. 415 è stato attribuito alla Campania il fondo regionale per l'anno scolastico 2019/2020, quantificato in € 27.231.428,51 l.d.;
- che con nota prot. n. AOODGRUF.11494 del 24-03-2022 il Ministero dell'Istruzione – Direzione generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali – ha comunicato il superamento del riscontro preventivo amministrativo contabile, previsto dalla normativa vigente, con esito positivo del decreto del Capo del dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali 15 febbraio 2022, n. 415 relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2019/2020;
- che nella predetta nota prot. n. AOODGRUF.11494 del 24-03-2022 viene indicato l'ammontare totale del fondo regionale per l'anno scolastico 2019/2020 attribuito alla Campania, quantificato in € 27.231.428,51 l.d.;
- che il comma 341, dell'art. 1, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 stabilisce che: *“Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio*

economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006- 2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010"

- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2019, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della Regione di cui all' *"Intesa sulla ripartizione delle Istituzioni scolastiche funzionanti nella Regione Campania in fasce di complessità – anno scolastico 2018/2019 - Decorrenza 01/09/2018"* sottoscritta il 11/02/2019;
- che a decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019;
- che il C.C.N.L. per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica, relativo al periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica, sottoscritto in data 08/07/2019, all'articolo 39 comma 4 prevede a decorrere dal 31 dicembre 2018 la rideterminazione del valore annuo lordo della retribuzione di posizione parte fissa in Euro 12.565,11;
- che con il presente contratto si dà attuazione alle modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale per l'a.s. 2019/2020, tenuto conto di quanto sopra decritto.

Art. 1

Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2

Fondo regionale 2019/2020 – Risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale 2019/2020 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:

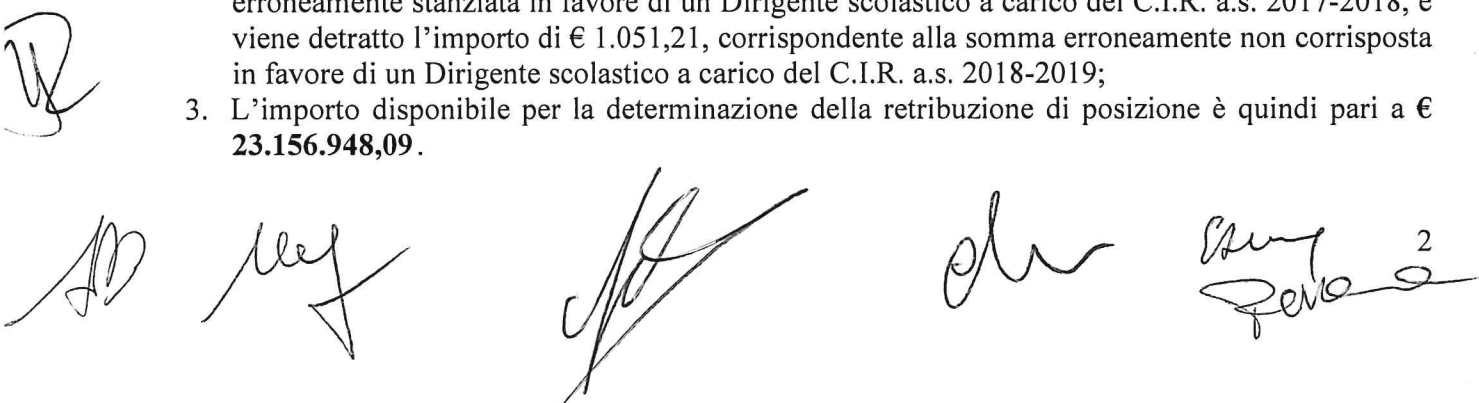
- a) € **27.231.428,51** (quota parte fondo con destinazione posizione e risultato);
- b) € 0,00 (derivanti da incarichi aggiuntivi);
- c) € 39.727,28 (economie CIR A.S. 2018/2019, determinatesi a seguito di eventi straordinari, destinate alla retribuzione di risultato)

Pertanto, il budget totale disponibile è quantificato in € **27.271.155,79**

Art. 3

Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2019

1. L'importo disponibile per la determinazione della retribuzione di posizione, pari all'85% delle risorse di cui alla lettera c) dell'Art. 2, è pari a € 23.146.714,23.
2. A questa somma viene aggiunto l'importo di € 11.285,07, corrispondente alla somma erroneamente stanziata in favore di un Dirigente scolastico a carico del C.I.R. a.s. 2017-2018, e viene detratto l'importo di € 1.051,21, corrispondente alla somma erroneamente non corrisposta in favore di un Dirigente scolastico a carico del C.I.R. a.s. 2018-2019;
3. L'importo disponibile per la determinazione della retribuzione di posizione è quindi pari a € **23.156.948,09**.



4. L'importo disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa € **11.822.637,65**, viene determinato in relazione al numero di dirigenti in servizio, pari a **940,91** (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato) e detratti n. **2** DD.SS. in posizione di stato (cui non deve essere liquidata retribuzione alcuna perché a carico di altre amministrazioni), nonché considerando che in corso d'anno scolastico sono transitati in Campania n°2 DD.SS. provenienti da altre regioni, in esecuzione di ordinanze dei Tribunali aditi avverso il decreto di mobilità interregionale in entrata dall'1/9/2019, e che in corso di anno scolastico sono deceduti n°2 DD.SS, ed ammonta ad € **11.334.310,44**.

3. Pertanto, a decorrere dal 1/9/2019, i valori lordi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, da corrispondersi per 13 mensilità, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, che dovranno essere conguagliati con quanto eventualmente già corrisposto a titolo di retribuzione di posizione parte variabile per l'A.S. 2018/2019, sono determinati come di seguito:

COMPUTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA								
Fasce	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS IN PPS	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE	rapporto	coefficiente	valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa	valore fasce VARIABILI MENSILI
4 ^a	0	0	0	0	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3 ^a	27	0	27	1	351	€ 8.681,11	€ 234.389,97	€ 667,78
2 ^a	845,91	15	860,91	1,3	14549,38	€ 11.285,07	€ 9.715.429,61	€ 868,08
1 ^a	53	0	53	1,5	1033,5	€ 13.021,18	€ 690.122,54	€ 1.001,63
	925,91	15	940,91	numero quote	15933,88		€ 10.639.942,12	

4. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Art. 4

Retribuzione delle reggenze – Anno scolastico 2019/2020

- In applicazione dell'art. 2 del CIN sottoscritto il 22/2/2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati – in proporzione al periodo di incarico - nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza.
- In applicazione dell'art. 42 comma 3 del CCNL sottoscritto in data 08-07-2019, i compensi per gli incarichi di reggenza delle istituzioni scolastiche sottodimensionate sono a carico delle risorse destinate alla retribuzione di posizione (85% delle risorse complessive)
- I compensi per gli incarichi di reggenza delle istituzioni scolastiche normodimensionate sono a carico delle risorse destinate alla retribuzione di risultato (15% delle risorse complessive)
- Pertanto, le misure lorde dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2019, erogate in corrispondenza alla durata dell'incarico e alla fascia di complessità degli istituti scolastici, sono le seguenti:

REGGENZE DI II.SS. SOTTODIMENSIONATE			
FASCE	DIME/SOTTO	N. REGGENZE	IMPORTO TOTALE A.S. 2019/2020
1 ^a		0	0
2 ^a	SOTTO	30	€ 270.841,80
3 ^a	SOTTO	16	€ 111.118,24
TOTALI		46	€ 381.960,04

L'importo totale pari a € 381.960,04 è da sottrarre alla quota del fondo regionale destinato alla retribuzione di posizione.

REGGENZE DI IL.SS. NORMODIMENSIONATE			
FASCE	DIME/SOTTO	N. REGGENZE	IMPORTO TOTALE A.S. 2019/2020
1 [^]		0	0
2 [^]	DIME	57	€ 250.609,03
3 [^]	DIME	0	0
TOTALI		57	€ 250.609,03

Per poter procedere alla liquidazione del differenziale dovuto ai sensi dell'art. 69 – comma 2 - del CCNL scuola 1995, ai DDSS ai quali nell'A.S. 2019/2020 sono state conferite reggenze temporanee di istituzioni scolastiche normodimensionate, non liquidate direttamente dagli Istituti affidati in reggenza, viene destinato dal fondo regionale riservato alla retribuzione di risultato la somma di € 100.795,70.

2. L'importo totale (€ 250.609,03 + € 100.795,70 = € 351.404,73) è da sottrarre alla quota del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

Art. 5

Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2019-2020

1. Le risorse complessivamente disponibili per la retribuzione di risultato ammontano ad € 4.088.108,38 e sono state definite a partire dal fondo regionale destinato a posizione e risultato, diminuito dalla quota utilizzata per le reggenze di istituzioni scolastiche normodimensionate, nonché l'importo di € 7,96, corrispondente alla somma erroneamente non corrisposta in favore di un Dirigente scolastico a carico del C.I.R. a.s. 2018-2019.

2. Le misure lorde della retribuzione di risultato per l'A.S. 2019/2020, da erogarsi in rapporto alla fascia di complessità degli istituti scolastici, sono le seguenti:

COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU FASCIA								
Fasce	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS IN PPS	TOT DS CIR RISULTATO	rapporto	coefficiente	valore fasce RISULTATO ANNUO	totale spesa	valore fasce RISULTATO MENSILI
4 [^]	0	0	0	0	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3 [^]	27	0	27	1	351	€ 3.335,46	€ 90.057,42	€ 256,57
2 [^]	845,91	15	860,91	1,3	14549,379	€ 4.335,98	€ 3.732.888,54	€ 333,54
1 [^]	53	0	53	1,5	1033,5	€ 5.003,06	€ 265.162,18	€ 384,85
Media Estero	0	0	0	0	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	925,91	15	940,91	numero quote	15933,879		€ 4.088.108,14	

4. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/4/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'Istituzione scolastica dell'incarico nominale.

5. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art. 6

Norme transitorie e finali

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR, fermo restando che i criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dalla presente ipotesi di CIR (A.S. 2019/2020), non devono comunque produrre fenomeni di ultrattività della suddetta retribuzione per il successivo A.S. 2020/2021. Pertanto, qualora dall'approvazione della suddetta clausola contrattuale discendessero maggiori oneri, tale norma è da intendere disapplicata.
3. Il presente contratto, corredato dalle prescritte relazioni viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria da parte degli Uffici all'uopo deputati.
4. A tutto quanto non disciplinato dal presente contratto si applica il CCNL Area V della dirigenza scolastica del 08/7/2019.

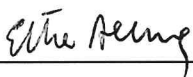
Letto, approvato e sottoscritto

LE PARTI FIRMATARIE

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Direttore Generale

Ettore Acerra

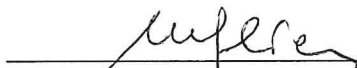


PER LA PARTE SINDACALE

FLC CGIL



CISL - Scuola



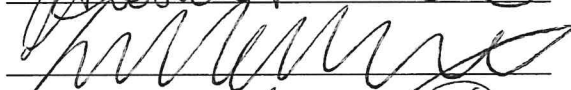
UIL - Scuola



SNALS Confasal



ANP - CIDA



DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf.

